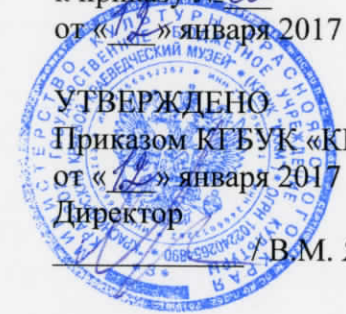


Приложение №1
к приказу № 6а
от «12» января 2017



УТВЕРЖДЕНО
Приказом КГБУК «КККМ»
от «12» января 2017
Директор

/В.М. Ярошевская

Перечень мер по предупреждению коррупции в
Краевом государственном бюджетном учреждении культуры «Красноярский краевой краеведческий музей»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками КГБУК «КККМ» ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение		
1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов	ведущий юристконсульт	постоянно
1.3.	Формирование пакета документов согласно действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных явлений	ведущий юристконсульт	по мере необходимости
1.4.	Закрепление в трудовом договоре с работником кадровой службы или в должностной инструкции работника кадровой службы обязанности сообщать о приеме на работу гражданина, замещающего должность государственной или муниципальной службы в соответствии с постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»	начальник отдела кадров	по мере необходимости
1.5.	Организация работы по ознакомлению вновь принятых работников с приказами КГБУК «КККМ» по противодействию коррупции под роспись	начальник отдела кадров	постоянно
1.6.	Организация работы по уведомлению работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.	ответственные лица, в соответствии с приказом КГБУК «КККМ»	постоянно

1.7.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками КГБУК «КККМ» поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие о даче взятки, формированию отрицательного отношения к коррупции.	ответственные лица, в соответствии с приказом КГБУК «КККМ»	постоянно
1.8.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными актами РФ и приказами КГБУК «КККМ» проверок по каждому случаю несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	ответственные лица, в соответствии с приказом КГБУК «КККМ»	по факту выявления
1.9.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников КГБУК «КККМ», не соблюдающих исполнение антикоррупционных мер	директор	по факту выявления
1.10.	Организация информирования правоохранительных органов о ставших известными случаях совершения коррупционных правонарушений	ведущий юристконсульт	по факту выявления
1.11.	Воздержание от каких либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушений.	директор	постоянно
1.12.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с положением о внутреннем финансовом контроле в КГБУК «КККМ»	главный бухгалтер	по мере необходимости
1.13.	Разработка документации для размещения заказа и ведение процедур торгов в антикоррупционном порядке	ведущий юристконсульт	постоянно
1.14.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд КГБУК «КККМ»	ведущий юристконсульт	постоянно
1.15.	Организация контроля за использованием средств бюджета КГБУК «КККМ». Анализ финансово-хозяйственной деятельности.	главный бухгалтер	по мере необходимости